

OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH
W OŚRODKU POMOCY SPOŁECZNEJ
W NOWYM TOMYŚLU

Kluczula informacyjna – kandydaci do pracy

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest dyrektor Ośrodka Pomocy Społecznej w Nowym Tomyślu, ul. Marszałka Piłsudskiego 8, 64-300 Nowy Tomyśl.
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych osobowych w Ośrodku Pomocy Społecznej w Nowym Tomyślu, z którym można się skontaktować pod adresem e-mail: iod@opsnt.pl lub pod adresem korespondencyjnym: Inspektor Ochrony Danych w Ośrodku Pomocy Społecznej, ul. Marszałka Piłsudskiego 8, 64-300 Nowy Tomyśl, tel. 61 44 26 950.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a oraz art. 9 ust. 2 litera a RODO w związku z ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (art.22¹) w celi przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego na podstawie ogłoszenia o naborze.
4. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane innym podmiotom.
6. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane do czasu zakończenia procesu rekrutacji, a następnie odesłane, jeśli pracodawca nie zawrze z Panią/Panem umowy o pracę. Dane osobowe zawarte w dokumentach rekrutacyjnych będą przechowywane przez okres wynikający z rzeczowego wykazu akt stosowanego w jednostce.
7. W związku z przetwarzaniem przez Administratora danych osobowych przysługuje Pani/Panu prawo: dostępu do swoich danych osobowych, prawo do sprostowania swoich danych osobowych, prawo ograniczenia przetwarzania danych osobowych, prawo do sprzeciwu, prawo do usunięcia danych osobowych (w przypadku danych w oparciu o art.6 ust.1 litera a) prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych (jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody).
8. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa UODO, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016r.
9. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych wymienionych w art. 22¹ Kodeksu Pracy jest obligatoryjne a w pozostałym zakresie jest dobrowolne. Niepodanie danych osobowych będzie skutkowało brakiem możliwości wypełniania obowiązków prawnych pracodawcy w stosunku do pracownika.
10. Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.

Zapoznałam/ zapoznałem się z treścią informacji

.....
(data i podpis)