

OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH
W OŚRODKU POMOCY SPOŁECZNEJ
W NOWYM TOMYŚLU

Klauzula informacyjna – kandydaci do pracy

Zgodnie z art.13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest dyrektor Ośrodka Pomocy Społecznej w Nowym Tomyślu, ul. Marszałka Piłsudskiego 8, 64-300 Nowy Tomyśl.
2. Inspektorem ochrony danych osobowych w Ośrodku Pomocy Społecznej w Nowym Tomyślu jest Pani Małgorzata Pyrska, mail m.pyrska@opsnt.pl, tel. 61 44 26 972.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a oraz art.9 ust.2 litera a RODO w związku z ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (art.22¹) w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego na podstawie ogłoszenia o naborze.
4. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane innym podmiotom.
6. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane do czasu zakończenia procesu rekrutacji, a następnie odesłane, jeśli pracodawca nie zawrze z Panią/Panem umowy o pracę. Dane osobowe zawarte w dokumentach rekrutacyjnych będą przechowywane przez okres wynikający z rzeczowego wykazu akt stosowanego w jednostce.
7. W związku z przetwarzaniem przez Administratora danych osobowych przysługuje Pani/Panu prawo: dostępu do swoich danych osobowych, prawo do sprostowania swoich danych osobowych, prawo ograniczenia przetwarzania danych osobowych, prawo do sprzeciwu, prawo do usunięcia danych osobowych (w przypadku danych w oparciu o art.6 ust.1 litera a) prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych (jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody).
8. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa UODO, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016r.;
9. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych wymienionych w art. 22¹ Kodeksu Pracy jest obligatoryjne a w pozostałym zakresie jest dobrowolne. Niepodanie danych osobowych będzie skutkować brakiem możliwości wypełniania obowiązków prawnych pracodawcy w stosunku do pracownika.
10. Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.